

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Красногорский детский сад  
(МБДОУ Красногорский детский сад)

СОГЛАСОВАНА  
Начальник управления образования молодежной  
политики и спорта администрации  
Пильнинского муниципального района  
Нижегородской области

/А.А.Клищева

« 20 » декабря 2021



УТВЕРЖДЕНА  
приказом  
МБДОУ Красногорский детский сад  
от 17.12.2021 № 95



## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Красногорский детский сад  
на 2022 – 2026 годы

**«Формирование духовно-нравственного развития и патриотического воспитания детей через взаимодействие детского сада, семьи и социума»**

с.Красная Горка, 2021 год

КОПИЯ  
ВЕРНА



## 2. Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Красногорский детский сад Пильнинского муниципального района Нижегородской области</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</li> <li>2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</li> <li>3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р.</li> <li>4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).</li> <li>5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».</li> <li>6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).</li> <li>7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.</li> <li>8. Муниципальная программа «Развитие образования в Пильнинском муниципальном районе на 2015-2017 годы и на период до 2022 года» (приказ № 870 от 27 октября 2014 года )</li> <li>9. Постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 года № 301 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования Нижегородской области»</li> <li>10. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760.</li> <li>11. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.</li> </ol>
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Аймалетдинова Альфия Абдулбаровна заведующий МБДОУ Красногорский детский сад . Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ</p>

КОПИЯ  
ВЕРНА



	Красногорский детский сад
Цели программы развития	<p>Воспитание гармоничной, духовно-нравственной и творческой личности, основанное на духовно-нравственных ценностях, традициях и культуре русского народа.</p> <p>Развитие у дошкольника базовых качеств познавательной и коммуникативной деятельности.</p> <p>Обеспечение равных возможностей в условиях дошкольной образовательной организации для получения качественного дошкольного образования и позитивной социализации детей дошкольного возраста</p>
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</li> <li>2. Обновление подходов к реализации образовательной и воспитательной деятельности; обеспечение комплексного методического сопровождения деятельности педагогов по формированию духовно-нравственных и патриотических качеств у дошкольников</li> <li>3. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность дошкольного образования.</li> <li>4. Создание новых компонентов среды духовно-нравственного воспитания детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО</li> <li>5. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. Разработка и апробация авторских образовательных программ духовно-нравственного воспитания детей</li> <li>6. Развитие профессиональной компетентности педагогов ДОУ</li> <li>7. Развитие системы управления ДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом</li> <li>8. Создание системы социального партнерства с учетом возможностей дошкольного образовательного учреждения и запросов социума.</li> </ol>
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие качественной, доступной образовательной и творческой среды.</li> <li>2. Цифровизация образовательного и управленческого процесса, в том числе документооборота.</li> <li>3. Модернизация содержания образовательных программ с привлечением в образовательный процесс внешних субъектов (родителей, представителей социального партнерства).</li> <li>4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.</li> <li>5. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи, повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в</li> </ol>

КОПИЯ  
ВЕРНА



	образовательный процесс детского сада. 6. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей, становление партнерских отношений.
Период реализации программы развития	С 2022 года по 2027год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Удовлетворенность 95 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</li> <li>- Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</li> <li>- Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</li> <li>- Рост числа работников(не менее 70 % от общего числа),использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</li> <li>- Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</li> <li>- Обучение 95 % педагогов по использованию информационных технологий в работе с детьми.</li> <li>- Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</li> <li>- Доля педагогов, владеющих « бережливыми технологиями» - 100%;</li> <li>- Обновление материально-технической базы на 40 %.</li> <li>- Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</li> </ul>

КОПИЯ  
ВЕРНА



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение доли заинтересованных родителей в получении педагогической, психологической и иной консультативной и (или) практической помощи со стороны педагогов ДОУ</li> <li>- Повышение доли вовлечения родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада, в мероприятиях разной направленности.</li> <li>- Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями района инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности</li> </ul>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Достигнута высокая конкурентоспособность дошкольного учреждения за счет индивидуальной поддержки детей, в том числе детей с ОВЗ.</li> <li>- Реализованы в полном объеме образовательные программы дошкольного образования, в том числе Рабочая программа воспитания</li> <li>- В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</li> <li>- Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</li> <li>- Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте.</li> <li>- Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство, обеспечивающая высокое качество и доступность дошкольного образования.</li> <li>- Созданы условия способствующие повышению качества образовательной деятельности за счет развития кадрового потенциала.</li> <li>- Достигнут высокий уровень удовлетворенности субъектов качеством образовательной деятельности МБДОУ Красногорский детский сад в соответствии с показателями независимой оценки качества условий оказания услуг образования.</li> </ul>
<p>Сроки выполнения и этапы реализации программы</p>	<p>Программа будет реализована в 2022-2027 годы в три этапа.</p> <p><b>1 этап – подготовительный (проектировочный) (2022)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Инициирование Концепции, разработка и принятие документов, регламентирующих разработку и утверждение Концепции, согласование мероприятий, разработка модели мониторинга;</li> </ul>

КОПИЯ  
ВЕРНА



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;</li> </ul> <p><b>2 этап – практический (2023-2026)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Постепенная реализация разработанных проектов в соответствии с Программой развития;</li> <li>- Коррекция мероприятий.</li> </ul> <p><b>3 этап – итоговый (2027)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ результатов, оценка эффективности, определение перспектив дальнейшего развития МБДОУ</li> </ul>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ Красногорский детский сад</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ Красногорский детский сад</p>
Соисполнители Программы, социальные партнеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Муниципальное образовательное учреждение «Красногорская средняя школа» (по согласованию);</li> <li>- МБУ ДО «Детско-юношеский центр» (по согласованию);</li> <li>- Администрация Красногорского сельсовета Пильнинского муниципального района. (по согласованию);</li> <li>- Сельская библиотека(по согласованию);</li> <li>- ГБУЗ НО «Пильнинская ЦРБ» (по согласованию);</li> <li>- МБУ ДО «Центр детского творчества» (по согласованию);</li> </ul>

КОПИЯ  
ВЕРНА

